

#١ برنامج الموارد البشرية "تاك اتش آر" السهل الاستخدام والبسيط

قم بإدارة موظفيك بسهولة كل ذلك في مكان واحد باستخدام برنامج الموارد البشرية "تاك اتش آر" من ترست انجل.

مع برنامج الموارد البشرية "تاك اتش آر"، سوف:

- تقلل وقت التوظيف: أفضل تطبيق في فنته لتتبع المتقدمين وأتمتة سير العمل
- تجذب المواهب ذات الصلة بسرعة: أدوات بحث قوية عن السير الذاتية والإعلان عن الوظائف
- توحد مصادر المرشح: قدرة مذهلة على تخزين البيانات عبر جميع المصادر
- تروج للعلامة التجارية لصاحب العمل: بوابة وظائف ذات علامة تجارية قابلة للتخصيص بالكامل
- توحد الاتصالات: رسائل ديناميكية داخل التطبيق وقوالب رسائل
- تحسن تعاون الفريق: سهولة مشاركة أدوار المستخدم والملاحظات وأصول الموارد البشرية
- تقيس كفاءة عمليات الموارد البشرية: تقارير مفصلة عن أنشطة التوظيف

لماذا برنامج الموارد البشرية "تاك اتش آر"؟

برنامج الموارد البشرية "تاك اتش آر" هو تطبيق تقني يمكن أن يساعد أصحاب العمل في إدارة ورعاية موظفيهم الأكثر أهمية. عادة ما يدعم برنامج الموارد البشرية "تاك اتش آر" مجموعة من وظائف الموارد البشرية، من إدارة الفوائد إلى التوظيف وإدارة الأداء. نتيجة لذلك، يعتمد المديرون على برامج إدارة رأس المال البشري لزيادة كفاءة وتنظيم مكان العمل.

يمكن لأفراد برنامج الموارد البشرية "تاك اتش آر" أيضًا التعامل مع مسؤول الموارد البشرية ومنح الموظفين إمكانية الوصول إلى البيانات والأدوات الخاصة بهم، على سبيل المثال، لطلب إجازة باستخدام تطبيق جوال. عادةً ما تتضمن المزايا الأخرى لبرنامج تاك اتش آر ما يلي:

- إدارة المواهب
- إدارة استحقاقات الموظفين
- تتبع المتقدمين وعمليات الإعداد
- تدريب داخلي
- مراقبة الوقت والحضور

ما هي فوائد برنامج تاك اتش آر؟

مع زيادة التنظيم تأتي الكفاءة المتزايدة، لكن برنامج تاك اتش آر يمكنه فعل الكثير. من خلال إدارة دورة التطبيق وأداء الموظف الداخلي، يمكن أن يساعدك برنامج تاك اتش آر على توظيف أفضل المواهب والحفاظ عليها وتعزيزها.

إن امتلاك حل للموارد البشرية الرقمية يقلل أيضًا من الأعمال الورقية والخطأ البشري والمهام الإدارية. إذا كان بإمكان كل موظف الوصول إلى معلوماته، فيمكنه أيضًا إجراء أي تحديثات المعلومات المطلوبة وطلبات الإجازة وتعديلات الساعات بأنفسهم. هذا يعني أن القوى العاملة في الموارد البشرية لديك يمكن أن تقضي وقتًا أقل في تعقب الموظفين، وجمع المعلومات، وتحديث أنظمة البيانات، والمزيد من الوقت لدعم الأشخاص داخل مؤسستك.

باختصار، يعتبر تاك اتش آر مهمًا من أجل:

- خلق جو شامل ومتنوع ويوفر عملاً هادفاً.
- تمكين الخيارات المهنية من خلال تجارب التعلم الشخصية، وفرص الإرشاد، وإبراز المسار الوظيفي.
- حماية الامتثال للأنظمة والقوانين.
- دفع أجور القوى العاملة الخاصة بك.
- توظيف المواهب المناسبة وتوظيفها والاحتفاظ بها.
- تأهيل المواهب للمنظمة.
- تمكين الموظفين من الأداء إلى أعلى إمكاناتهم.
- تعزيز أماكن العمل العادلة.